

Uitbetalen wacht dagen Verstrekend besluit

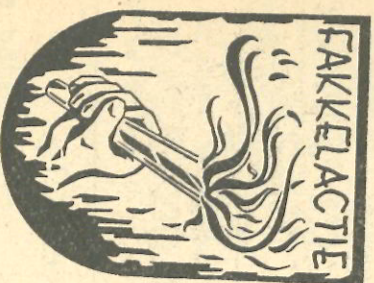
Het heeft wel wat lang geduurd en in de laatste kernvergadering heeft dit punt telkens weer op de agenda gestaan. Maar nu is het toch eindelijk voor elkaar. Met ingang van 3 Maart krijgen alle gehuwden en kostwinners, die minstens een halfjaar in onze dienst zijn, bij ziekte 2 wacht-dagen à 80% uitbetaald. Bij een ziekteduur van langer dan 12 dagen komt bovendien ook de eerste wacht-dag voor uitkering in aanmerking.

Hiermede is dan een eind gekomen aan de narigheid waarin onze gezinnen bij ziekte van den kostwinner kwamen te verkeren. Het is met een gerust hart, dat wij deze regeling invoeren, want wij hebben de overtuiging, dat onder degenen voor wie zij bestemd is, geen onverantwoordelijke elementen schuilten. Mocht er toch een enkeling zijn, die vindt, dat dit nu een mooie gelegenheid is, zo af en toe eens thuis te blijven zonder dat dit beslist noodzakelijk is, laat hij dan bedenken, dat hij zichzelf en zijn collega's hiermede geen dienst bewijst. Hierdoor zullen wij namelijk genoodzaakt worden, dagene wat nu bereikt is, weer af te breken en weer op de oude toestand terug te vallen.

En dit ligt niet in ons voornemen. Integendeel. Wij hopen juist, dat het ziektecijfer van het overige personeel zal dalen, waardoor het mogelijk wordt ook andere groepen in deze regeling op te nemen. Wij behoeven U niet te vertellen, dat deze nieuwe verzekering grote onkosten met zich brengt. In overleg met de kern is daarom besloten, dat de helft van de premie door de deelnemers zal worden gedragen.

In verband hiermede wordt met ingang van 3 Maart '41 van alle gehuwden en kostwinners die op 1 September 1940 reeds in onze dienst waren f 0.10 van het loon afgehouden.

Het ligt in de bedoeling, eens per halfjaar nieuwe leden toe te laten. In het vervolg worden per 1 Juli en 1 Januari alle gehuwden en kostwinners die dan ten minste 6 maanden in dienst zijn, automatisch in deze verzekering opgenomen.



Tot Dinsdag a.s. bestaat er nog gelegenheid om de vragenformulieren, die vorige week zijn uitgereikt, in te zenden.

Steekt Uw mening niet onder stoelen of banken en vult de formulieren in, stopt ze in de ideeëbus en dingt mee naar één van de drie strijdfijzers, die onder de inzenders zullen worden verloot.

De inzendingen voor de prijsvraag moeten voor 25 Maart a.s. worden ingestuurd.



Is de winter 1946-1947 nu ten einde? een ongewone blik op de fabriek Maanweg Iolo L'Ortye

Nieuwe werktijdenregeling

nodig — in verband met het laatkomen

Nu de weersomstandigheden verbeterd zijn, alle vervoermiddelen normaal functioneren en de ergste koude geleden is, zijn er geen motieven meer om regelmatig niet op tijd te zijn.

Onder op tijd zijn dient te worden verstaan het aanwezig zijn in de af-

Lampen EM 4 voor personeel

In aansluiting op ons bericht van vorige week betreffende de toewijzing van lampen EM 4 — het afstemoog, dat ontbreekt in de tot dusverre afgeleverde apparaten, kan het volgende worden medegedeeld:

voor personeel dat momenteel in onze dienst is en dat een apparaat in zijn bezit heeft zonder afstemoog, zijn enige lampen EM 4 beschikbaar, die kosteloos nageleverd worden.

Degenen, die hiervoor in aanmerking komen, dienen Woensdag tijdens de middagpauze in de spreekkamer van afdeling Verkoop (hal beneden) een briefje in te leveren, vermeldende naam, afdeling en datum wanneer het apparaat gekocht werd.

Afdeling Verkoop zal aan de hand van deze aanvragen een naleveringschema opstellen en publiceren wanneer men aan de beurt is. Nageleverd zal worden per letter, echter niet in alfabetische volgorde. Aanvragen die op andere wijze worden ingediend, kunnen niet in behandeling worden genomen.

Burgerlijke Stand.

Geboren: Adrianus Antonius, zoon van E. F. Kloot, afdeling Zagerij op 26-2-1947.

Huwelijk: A. A. v. d. Hoogen, afdeling Zagerij met Mevrouw H. van Leeuwen op 2 April 1947.

Mej. E. v. d. Wilt, afdeling Montage met M. v. d. Polder, op 12-3-1947.

deling en op de plaats, waar men werkt. Hieraan mankeert nog veel en in het bijzonder na het beëindigen der middagpauze.

Gerekend over het grote aantal mensen, wordt hierdoor regelmatig veel meer productiviteit vermorst dan men wel zou denken.

Teneinde dit euvel te bestrijden heeft elke baas opdracht om ingaande Maandag a.s. bij de aanvang der werktijden op zijn plaats aanwezig te zijn en de namen te noteren van degenen, die zonder geldige reden de arbeid te laat aanvangen.

De afdeling Arbeid val deze gegevens 2 x daags komen verzamelen en de schuldigen zullen worden gestraft, overeenkomstig het fabrieksreglement.

Mede in verband met het bovengeschiede is in overleg met de Kern besloten de werktijden iets te wijzigen. Deze worden eveneens met ingang van Maandag a.s. als volgt:

Montage

Maandag/Vrijdag 7.42—11.54

Zaterdag 12.30—17.06

Zaterdag 7.42—11.42

Rest Fabriek

Maandag 7.42—12.48

Zaterdag 13.18—17.00

Zaterdag 7.42—11.42

Kantoor en Laboratorium

Werktijden ongewijzigd.

NIEUWS UIT DE FABRIEK UTRECHT

HARDING, noodzakelijk voor de moderne mens

Dit gruwelwoord, begrip van verschrikking, is taboe voor de meesten onder. Zij, die er aan denken, bastempelt men met de naam: maniakken. Harding is overwinning van onszelf. Dat kost een effier en daartoe zijn we ree bereid! Fout, beste mensen. Fabricspersoneel moet in het algemeen de prikkelende, sterk makende buitenlucht ontberen: zon, wind, regen, kou! Het stelt zich op de duur in op het fabrieksklimaat, dat, ondanks alle hygiënische maatregelen geen open-lucht-klimaat is. Het lichaam reageert daarop, vooral de huid. Deze wordt slap, overgevoelig, krachtdeloos. Intuïtief verzet men zich tegen deze decadentie van de huid door extra kleding. Deze verwent het lichaam op haar beurt nog meer. En zo komt het, dat fabriekspersoneel er op middelbare leeftijd soms zo ongezonder uit kan zien en het pensioen, de prettige oude dag, in gevaar kan komen.

Wie verstandig is, gaat een beetje aan harding doen. Verstandige harding heeft misschien meer waarde dan het sluiten van een levensverzekering. Wat is harding? Het woord zegt het reeds: harden is sterk maken van het lichaam en zijn organen met volkomen behoud van gezondheid en welvaren. Harden is het bewust volgen van een eenvoudig en mild systeem om het weersstandsvermogen van het lichaam te vergroten. De „natuur“ voorziet het lichaam van een aantal afweerkrachten tegen schade-lijke invloeden van buiten en van binnen. Niet stijgende bewondering ontdekt de wetenschap steeds meer van deze afweerkrachten. Hoe beter de afweerkrachten tot hun recht komen, hoe gezonder men is en hoe minder vatbaar.

Een verstandig hardingssysteem vereist een normale gezondheidsstand; het is voorzichtig in de keuze der middelen, het schrijft geleidelijk voor, moet aangepast zijn aan de persoonlijke geschiktheid: is dus individueel. Het eist tevens enige elementaire kennis van het lichaam en zijn functies. Je kunt dus niet „maar raak“ doen.

Tot de volgende keer.
C. A. M. DEKKER.



AAN DE VRUCHTEN KENT MEN DE BOOM VOORZORG VOOR EEN GOED PRODUCT

In het prille voorjaar, als de vorst ons maar pas heeft verlaten, begint reeds de zorg van de landbouwer voor zijn gewas. De fruitteiler bekijkt zijn boom en snijdt er de slechte takken uit tot voordeel van de andere. Hij zorgt dan al reeds voor de vrucht die hij hoopt te plukken als de zon brandend boven ons hoofd staat.

Voorzorg voor een goed product! Schreven we onlangs niet over een voorjaarsstemming, die er in onze fabriek heerst toen de eerste vloerwrijver SZ 22 het levenslicht aanschouwde als jongste twiig aan de „Utrechtse boom van VDH-producten“? Thans zijn de eerste handopermachines HBM 101 samengesteld, een overgeent product van de oude stam.

Zo zal het doorgaan, in groter aantallen zullen deze nieuwe en nog andere producten onze fabriek gaan verlaten. Maar de telers is op zijn post. Voorzorg! De producten moeten goed zijn. Met het komen van nieuwe producten die

Deze week begint de doorlichting

Op het tijd geleiden hebben wij reeds gewezen op het grote belang van de doorlichting van ons gehele personeel, en medegedeeld dat deze spoedig zou plaats vinden.

A.s. Woensdag zal hiermede een begin gemaakt worden.

De doorlichting zal geschieden door Dr. Baart de la Faille en wel in het Diaconessenziekenhuis. Die dag zullen de eerste 20 van ons aantreden.

Hoe het precies in zijn werk gaat, zal op de publicatieborden bekend gemaakt worden. Een ieder ontvangt van de afd. Personeelszaken tijdig schriftelijk bericht, wanneer het zijn beurt is. De voordelen verbonden aan de doorlichting

de plaats van oude zullen innemen, komen ook vele zorgen tot behoud van een goede kwaliteit en het genezen van „kinderziekten“. Vandaar dat in deze groei-periode meer dan gewone zorg aan alle details, hoe klein ook, gewijd moet worden. Er heerst spanning in de fabriek om de producten en kwaliteit in goede banen te leiden en te houden. Hagenaars komen tijdelijk naar Utrecht en Utrechtsearen gaan tijdelijk naar Den Haag of om ervaring en kennis over te dragen of om op te doen, maar met het ene doel: de kwaliteit van het product zo hoog mogelijk op te voeren bij een groeiende productie.

WIJ GAAN WEER VOETBALLEN!

Onze VDH-Boys zijn vol ongeduld en zitten te piekeren wanneer nu eindelijk sneeuw en ijs zullen gaan verdwijnen en het groen van het voetbalveld weer te voorschijn zal komen. Dan kan de bal weer aan het rollen worden gebracht. Zo zoetjesaan kan er 's avonds en Zaterdagmiddags al weer gespeeld worden. Wij zijn er dan ook op geband om onze tegenstanders weer eens te laten zien, dat wij niet alleen zelfwrijvers en strijdfijzers kunnen maken, maar ook doelpunten. Vooral nu onze personeelsvereniging zo goed voor kleding en schoenen gezorgd heeft, zodat wij nu weer keuring netjes, zoals wij dat bij VDH gewend zijn, voor de dag kunnen komen.

Onze afdeling voetbal is voornemens de tijd die ons nog rest in dit seizoen wedstrijd te gaan spelen tegen VDH Den Haag — Stokvis — de Kroon en VDH Utrecht.

Dus jongens nog even geduld en het is zover.

NIEUWS VAN DE FABRIEK MAANWEG

Het Volkshogeschoolwerk

Een Weekend op de „Zandhoeve“.
 Vrijdagavond, Zaterdag en Zondag j.l. waren in de Volkshogeschool „De Zandhoeve“ te Bergen N.H. 150 personen — in hoofdzaak personeelchefs, maatschappelijke werkers en personeelverteenwoordigers — bijeen om zich te bezinnen op het maatschappelijk werk in en rond de bedrijven. De heer L. den Hartogh, en een drietal kenneden Verdgangvoordragen VDH. Als eerste sprak in algemene dienst over dit onderwerp.

Op deze inleiding volgde reeds direct een gedachtenwisseling, waarbij hoofdzakelijk de plaats van de maatschappelijke werkers ten opzichte van de personeelleiding ter sprake kwam.

De Zaterdag werd besteed om een aantal vragen over het maatschappelijk werk in werkgroepen van ca. 30 man te bespreken. Een fikse wandeling, gemaakt in de prachtige omgeving, vormde een aangename ontbreking.

Die avond waren de deelnemers opnieuw op de Zandhoeve bijeen en wel om te luisteren naar MeJ. Goubitz, die iets vertelde van haar ervaringen, opgedaan op een congres voor maatschappelijke werkers te Parijs. De Zondagmorgen bracht ieder op eigen wijze door; later sprak Ir. Zipp een Zondagspreekje de middagmaatlijd genooten.

Een hevig sneeuwgeweicht ging vooraf aan de rede van Mr. de Jongh, directeur van de School voor Maatschappelijk Werk, te Amsterdam, die de conclusies besprak die door de „rapporteurs“ uit de werkgroepen waren verzameld.

Hierna keerden de meeste deelnemers huiswaarts.

In de namiddag sprak nog de heer Boone, secretaris van de fundatie „Werkelijk Die-nen“ over zijn ervaringen in Zwitserland, waarna de deelnemers die nog over waren de Zondagavond gemeenschappelijk door-brachten. Niettegenstaande het feit, dat dit

weekend niet geheel te vergelijken is met het eigenlijke volkshogeschoolwerk, welke cursussen ten minste 2 weken duren, kregen de deelnemers toch weer een zeer goede indruk van de sfeer, die dit gehele werk doortrekt. Het is heerlijk te weten, dat het mogelijk is, dat mensen van geheel verschillende levensinstelling en geloofsverzuiging, ondanks alle verschillen, zich gemeenschappelijk kunnen zetten tot de behandeling van een probleem, dat zoeaer de aandacht vraagt.

Natuurlijk kan van een direct resultaat van dit weekend niet worden gesproken, maar wel kan worden vastgesteld, dat velen met een andere — betere kijk op de taak van het maatschappelijk werk in de bedrijven, in hun woonplaatsen, zijn teruggekeerd.

Spreekuur KERN

Donderdag a.s. zijn tijdens het spreekuur van de Kern in wachtkamer 2 aanwezig: tijdens de eerste pauze:

MeJ. van Thienen
 Hr. Baarda
 Hr. Kuiper
 Hr. Mindé

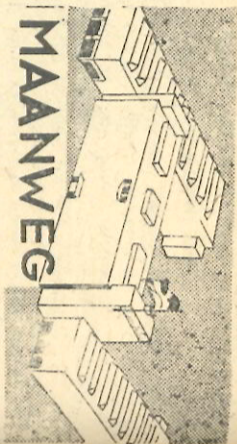
tijdens de tweede pauze:

BONTE AVOND

De datum van de „bonte avond“ in het kader van het vrije-tijd-weekend, werd vastgesteld op Vrijdagavond 27 Maart a.s. In het VDH-tje van 22 Maart a.s. zal worden vermeld, hoe en waar toegangsbevisjes verkrijgbaar zijn. De deelnemers aan de „vrijetijd“ tentoonstelling hebben inmiddels het verzoek ontvangen, hun inzendingen op 26 Maart a.s. in te leveren. De inzendingen zullen in een afgesloten ruimte worden opgesteld en bewaard.

Aan deze expositie kunnen nog objecten worden toegevoegd. Leden van het personeel, die alsnog werkstukken, verzamelingen ed. voor de tentoonstelling in willen zenden moeten zich in verbanding stellen met een van de leden van het werkcmité voor dit weekend i.w.:

- Hr. Jonker, afdeling Nabewerking
- Hr. Koopman, afdeling Correspondentie
- Hr. Peys, afdeling Proeflabriek
- Hr. v. d. Plas, afdeling Houtmagazijn
- Hr. Vreeken, afdeling Metaalwaren



Onze hulde

De bandbaas Kioosterziel van de Montagne ontving als pilootbeheer Woensdag j.l. uit handen van kolonel Johnson, de Amerikaanse Medai of Freedom — de vrijheidsmedaille. Reeds eerder werd hem een soortgelijke Eiger, onderscheiding verleend.

Kioosterziel, die met zijn zoon tijdens de oorlog op de Veluwe ondergedoken was, heeft, daar een 25-tal neergeschoten gewa-ligheids-vliegers verborgen en in veiligheid hebben brengen achter de geallieerde lijns. Deze onderscheiding is welverdiend — onze hulde.

KADERBIJENKOMST

De datum van de KADERBIJENKOMST is thans bepaald op Dinsdag a.s.

De uitnodigingen, die waren gesteld op Dinsdag 11 Maart, blijven voor deze bijeenkomst geldig. Zoals bekend is, vindt deze bijeenkomst plaats in de filmzaal van de fabriek Maanweg en vangt te 8 uur aan.

WAT KOST DIT?

Alleen bestemd voor de radiobanden. Daerom, bestemming en waarde van de vele onderdelen en materialen die wij verwerken is voor velen orzer een gesloten boek of mischien ook niet — wij weten het niet — ten daarom gaan wij hiernaar met instellen van de komende week een onderzoek worden toegevoegd. Leden van het personeel, die alsnog werkstukken, verzamelingen ed. voor de tentoonstelling in willen zenden moeten zich in verbanding stellen met een van de leden van het werkcmité voor dit weekend i.w.:

- Hr. Jonker, afdeling Nabewerking
 - Hr. Koopman, afdeling Correspondentie
 - Hr. Peys, afdeling Proeflabriek
 - Hr. v. d. Plas, afdeling Houtmagazijn
 - Hr. Vreeken, afdeling Metaalwaren
- Sociale Zaken.

VAN DE BIBLIOTHEEK

Goed gereedschap - het halve werk.
 Goed gereedschap is het halve werk. Leden van de voorraadmie rol, Wil U over dit een zal dit spreekwoord beamen. De kannoormensen kennen de waarde van een goede vuipen, en een doelmatig kaart-systeem.

De man in de fabriek weet eveneens hoe-zeer zijn werk eronder lijdt als zijn gereedschap of machine niet honderd procent is en bovengat hoe zijn premie kan sligen bij soms onbelangrijk lijkende verbeteringen als het scherpere van de knipbang of het vijlen van de soldiebouw. Wanneer leden in onze fabriek zijn best zou doen de plaats waar hij of zij werkt en waar men per slot van rekening zo'n groot deel in te richten, zou ieder daar voordeel van hebben.

Nummer 68

het V.D.H-tje

22 Maart 1947

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG - HOLLAND

Radiofabriek: Maanweg - Den Haag
 Stofzuigerfabriek: Absterderlijk - Utrecht
 Rijwielabriek: Laakweg - Den Haag
 Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

Het probleem van de arbeidsproductiviteit

De datum van de KADERBIJENKOMST is thans bepaald op Dinsdag a.s.

De uitnodigingen, die waren gesteld op Dinsdag 11 Maart, blijven voor deze bijeenkomst geldig. Zoals bekend is, vindt deze bijeenkomst plaats in de filmzaal van de fabriek Maanweg en vangt te 8 uur aan.

De datum van de „bonte avond“ in het kader van het vrije-tijd-weekend, werd vastgesteld op Vrijdagavond 27 Maart a.s. In het VDH-tje van 22 Maart a.s. zal worden vermeld, hoe en waar toegangsbevisjes verkrijgbaar zijn. De deelnemers aan de „vrijetijd“ tentoonstelling hebben inmiddels het verzoek ontvangen, hun inzendingen op 26 Maart a.s. in te leveren. De inzendingen zullen in een afgesloten ruimte worden opgesteld en bewaard.

Aan deze expositie kunnen nog objecten worden toegevoegd. Leden van het personeel, die alsnog werkstukken, verzamelingen ed. voor de tentoonstelling in willen zenden moeten zich in verbanding stellen met een van de leden van het werkcmité voor dit weekend i.w.:

- Hr. Jonker, afdeling Nabewerking
- Hr. Koopman, afdeling Correspondentie
- Hr. Peys, afdeling Proeflabriek
- Hr. v. d. Plas, afdeling Houtmagazijn
- Hr. Vreeken, afdeling Metaalwaren

Sociale Zaken.

Bij deze inrichting speelt het gereedschap weer de voornaamste rol. Wil U over dit veelzijdig onderwerp iets meer weten, dan kunnen U de volgende boeken uit de bibliotheek hien toe dienen:

- Hofstede, De beginselen der gereedschapswerktuigen en de metaalbewerking 1371
- Metaalbewerking, gereedschappen 1382
- van Hees, Gereedschappen en gereedschapswerktuigen in de metaalbewerking. 2. Handbewerking 2078
- Vader, Handboek voor aankomende metaalbewerkers 2277
- Dijk e.a., Gereedschapsleer voor electriciërs en instrumentmakers 2292

Het probleem van de arbeidsproductiviteit, waarmee ons herstel ten nauwste samenhangt, is in de gehele geïndustrialiseerde wereld een vraagstuk van de allergrootste orde. Men is zich allang bewust geraakt dat men in de geringe arbeidsproductiviteit een ernstig van de oorlog heeft, dat men slechts langzaam en met grote gezamenlijke inspanning zal kunnen kwijtraken.

MATERIAALBEHEER

Het onlangs gepubliceerde organisatieschema van onze bedrijven blijkt wat het materiaalbeheer betreft hier en daar aanleiding tot misverstand te hebben gegeven.

Daarom onderstaand een nadere toelichting: Ons bedrijf telt momenteel drie fabrieken elk met magazijnen en pakhuizen.

Die magazijnen en pakhuizen variëren in grootte van zeer groot (montagemagazijn Maanweg) tot zeer klein (een garage waar carton is opgeslagen); zij horen bij de fabriek die zij bedienen en staan onder het administratief beheer van die fabriek.

Om nu volkomen eenheid te krijgen in de gang van zaken in onze magazijnen en pakhuizen is het nodig, dat men overal op dezelfde wijze werkt, dezelfde formulieren en bonnen gebruikt en dezelfde methoden toepast.

Met het invoeren hiervan en controleren op naleving is door de Directie belast de Heer Willemsen Sr.

Zijn taak is dus: het coördineren en controleren van de dagelijkse leiding van de magazijnen.

De dagelijkse leiding is opgedragen aan den magazijnchef.

Het is duidelijk dat de heer Willemsen alle magazijnmeesters voorzendend zal doen profiteren van zijn rijke ervaring en hen doopend aanwijzingen zal geven hoe de magazijnen doeltreffend te behoren.

Het ligt voor de hand, dat deze benoeming — die in feite een bevestiging en verdere uitbreiding is van een reeds bestaande toestand — met zich medebrengt, dat hij meer ontheven wordt van zijn vroegere functie. Vandaar dat de leiding van het montagemagazijn met ingang van 24 Maart is opgedragen aan den Heer de Vries, die reeds jarenlang de eerste assistent van den heer Willemsen is.

Tenslotte:

De heer Willemsen krijgt in zijn functie zijn opdrachten steeds van het Hoofdkantoor in bijzondere gevallen — bijvoorbeeld bij langdurige afwezigheid van den beheerder van een belangrijke magazijn — kan hij zelfs tijdelijk met de dagelijkse leiding over een magazijn worden belast (zoals uit op het ogenblik in Utrecht het geval is).

Wij hopen dat de nieuwe situatie hiermede een ieder duidelijk is.

LENTE

Gisteren verschenen op de kalender de datum 21 Maart en daarmee deed de lente haar intrede. De barre winter was voorbij en al waren de ondergelopen weilanden er om ons te herinneren aan de massa's sneeuw er j.s, in mening vooruitblijvende bloeien de sneeuwklakjes al en symboliseren daar de gelukkige vooruitgang.

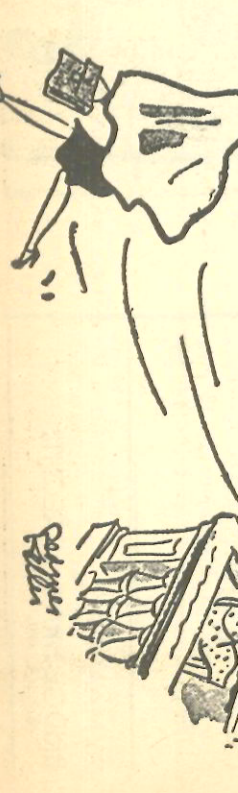
Nog enkele weken en de dotterbloemen kleuren onze velden geel, de kieviten butten boven onze polders en het wordt van dat heerlijke lenteweet: de zon behaaglijk warm in de blauwe lucht jaagt de eerste heesters in bloei en de mens vergeet de doorgezane winter en is blij in zijn opgang naar de zomer.

Zal het in ons bedrijf ook lente worden? Zullen het sneeuw en ijs van ongeoorloofd verzuim en teleaankomen ook verdwijnen met hen de onaangename herinnering aan de winter van 1941/45, zullen onze KY's en S2-en als dotterbloemen in dichte drommen onze fabriek versieren, zullen wij ons kunnen koesteren in de behaaglijke sfeer van aangename arbeidsverhoudingen, grote productieve en voldoende over het verrichte werk? Het ligt aan onszelf of het ook hier lente wordt, eerlijk gezegd, wij weten dat de lente komt, want de lente is iets onvermijdelijks, een fase in de wisseling der jaargetijden die om ons het dierbaarst is. Daarom: welkom Lente — gij komt nooit te vroeg.

Een nieuwe wagen

Mer de lente deed aan de Maanweg een nieuwe Ford 3 tons vrachtwagen zijn intrede. Beschilderd met onze naam en het frisse zingende vogeltje, draagt deze wagen overal uit, dat Erres klanten goede klanken zijn. De wagen is uitsluitend bestemd voor de pendeldienst tussen de fabrieken Den Haag en Utrecht.

DE STRIJD TEGEN DE CIJFERS een tip voor laatkomers?



„Wie is toch die juffrouw, die iedere morgen te laat komt?“
 The Saturday Evening Post